



Råd och stöd på vägen mot nya möjligheter

KFS Trygghetsfond hjälper dig som blir uppsagd på grund av arbetsbrist med råd och stöd. Vi stöttar också arbetsgivare och fackliga företrädare i omställningsarbetet. Tillsammans hittar vi lösningar.

KFS-företagens Trygghetsfond ger råd och stöd vid omställningsarbete. Vi stöttar både dig som blir uppsagd, arbetsgivare och fackliga företrädare. Målet med vårt arbete är att du som anställd ska hitta en ny sysselsättning så snart som möjligt.

Vägen till en ny sysselsättning kan se olika ut. Därför börjar vi alltid med att göra en individuell handlingsplan som utgår från dina behov. Vi kan ge personlig rådgivning, coachning och ekonomiskt stöd. Vårt stöd ska ses som "hjälp till självhjälp". Det är viktigt att du själv är aktiv.

Vem kan få stöd?

KFS Trygghetsfond är trygghetsfonden för dig som arbetar i ett Sobonaföretag som tidigare tillhört KFS. Vi hjälper dig om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist eller personliga skäl där skälet är ohälsa.

Trygghetsavtalet omfattar i stort sett alla fast anställda med en anställningstid på minst ett år och en arbetstid på över 16 timmar i veckan.

Det finns några undantag och det är VD i företaget, yrkesgruppen personliga assistenter, anställda vid läns museer samt ytterligare några undantagna företag. Du kan inte heller få stöd om du fått ett skäligt erbjudande om omplacering eller erbjudande om nytt jobb men tackat nej.

Alla villkor och mer information

om vad som gäller finns på vår webbplats trygghetsfonden.se.

En handlingsplan för dig som blir uppsagd

Det är en stor omställning och kan kännas tufft att bli uppsagd men vår erfarenhet är att det kan bli starten på något ännu bättre.

Vi finns till för att hjälpa dig med råd och stöd så att du kan hitta en lösning så snabbt som möjligt. Vi börjar med att göra en handlingsplan tillsammans med dig som utgår från dina behov och mål.

Ditt eget engagemang

Det är viktigt att du är aktiv i arbetet med att hitta en ny sysselsättning. KFS Trygghetsfond är en hjälp till självhjälp. Det finns många möjligheter att utforska. Du kanske vill vidareutbilda dig, göra praktik eller har behov av coachning för att hitta rätt väg framåt.

Om det är ett nytt jobb som är första valet så är det viktigt att du börjar söka jobb så snart som möjligt. Använd också ditt nätverk och berätta att du söker nytt jobb. Vill du istället starta eget eller skola

om dig till ett annat yrke kan vi ge dig råd och tips på vägen.

Ekonomiskt stöd

Din första arbetslösa dag ska du anmäla dig till arbetsförmedlingen. Kontakta även din a-kassa i god tid så att du vet vad som gäller hos dem.

Du kan få utfyllnad på din a-kasseersättning, så kallad avgångsersättning (AGE). Det kan du få om du haft en lön över a-kasse-taket och uppfyller vissa villkor:

- Du har rätt till a-kasseersättning.
- Du är uppsagd på grund av arbetsbrist.
- Du har arbetat minst fyra år i ett KFS-företag eller hos en arbetsgivare som varit ansluten till Fastigos Trygghetsråd.

Du kan få AGE i maximalt 300 ersättningsdagar. Sjukdom, tillfällig anställning eller utbetalning av avgångsvederlag innebär att AGE-ersättningen flyttas fram motsvarande tid.

På trygghetsfonden.se hittar du mer information och en räknesnurra för att räkna ut ersättning.

Samarbete för lösningar

KFS Trygghetsfond stöttar också arbetsgivare och fackliga företrädare inför och under en omställning. Vår erfarenhet är att

**Anmälan till KFS
Trygghetsfond hittar du
på trygghetsfonden.se**

samarbete mellan parterna är en framgångsfaktor. Tillsammans kan vi utforska alternativ och hitta lösningar.

Stöd till arbetsgivare


Vi vet att ju tidigare vi kan angripa problemen, desto fler lösningar kan vi hitta. Varje dag är värdefull.

Kontakta oss så snart ni planerar förändringar som minskar antalet anställda. Vi kanske kan hitta andra lösningar som kompetensutveckling, utbildning eller något annat.

Vi har lång erfarenhet av omställning och kan ge råd genom hela processen. I vissa fall kan vi även vara en partner i ett förebyggande arbete för att undvika framtida uppsägningar.

Anmälan till fonden

Det är arbetsgivaren som anmäler den uppsagde medarbetaren till fonden. Vi behöver uppgifter från både arbetstagaren och arbetsgivaren. På trygghetsfonden.se hittar du anmälan och kontaktuppgifter.



KFS-företagens Trygghetsfond ger råd och stöd vid omställningsarbete till Sobona-företag som tidigare tillhörde KFS. Vårt arbete präglas av ett gott och nära samarbete mellan parterna med fokus på en så lyckad omställning som möjligt för alla inblandade.

KFS-företagens Trygghetsfond

Adress: Hornsgatan 15, 118 82 Stockholm
Telefon: 08-452 78 00 Epost: joan.friso@kfs.net
Webb: trygghetsfonden.se